

1.2 CRITERIOS Y FACTOR DE EVALUACION: PUNTAJE GLOBAL 40 (40%)

- **Formación Profesional:**
 - Con Título Profesional **06 puntos**
 - Sin Título Profesional (Bachiller y/o egresado) **04 puntos**

- **Grado Académico:**
 - Maestría concluida en salud y/o afines **04 puntos**
 - Especialización concluida en salud y/o afines **04 puntos**
 - Diplomado concluida en salud y/o afines al área **03 puntos**
 - Cursos de capacitación en temas de salud **02 punto**
 - Talleres en salud y otros **01 punto**

- **Experiencia Laboral:**
 - Experiencia general 2 puntos x año, máximo 3 años **06 puntos**
 - Experiencia específica 4 puntos x año, máximo 3 años **12 puntos**

- **Bono adicional por formación académica específica para el puesto.**
 - Cursos en ofimática **01 punto**
 - Cursos en BLS Y/O RCP **01 punto**

*El **BONO ADICIONAL** Sumará al puntaje del criterio de evaluación curricular, de superar el 40 % en la evaluación en mención, sumará al resultado final (1 y/o 2).*

* Puntaje mínimo aprobatorio 25 puntos **(25%)**.

2. ENTREVISTA PERSONAL:

- Se utilizará el FORMULARIO DE EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL y la calificación será de acuerdo a los Factores de Evaluación allí contenidos, el puntaje será entre siete (07) y sesenta (60) puntos. La nota mínima aprobatoria será equivalente a treinta y cinco (35) puntos llevados al porcentaje correspondiente **(35%)**.

- Los jurados calificadores al termino del proceso de evaluación de la entrevista personal de cada participante, consensuarán el resultado final, ya que este criterio es subjetivo y su fin es elegir a la persona más adecuada con el perfil correspondiente al puesto.

- Se utilizará un único formulario de evaluación por cada participante.

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA

NOMBRE POSTULANTE: _____

CODIGO DEL POSTULANTE: _____

FECHA: _____

ENTREVISTADOR: _____

FACTORES DE EVALUACIÓN	EN GRADO DEFICIENTE	EN GRADO MENOR	EN GRADO MEDIO	EN GRADO SUPERIOR	TOTAL
1.- CARACTERISTICAS PERSONALES: Califica las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, entusiasmo trato y otras consideraciones.	3	5	7	10	
2.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL: Califica el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo para adaptarse a determinadas circunstancias.	1	2	5	7	
3.- CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DEL PUESTO: Califica los conocimientos y habilidades que demanda el puesto y demuestra interés en su constante actualización y desarrollo Técnico Profesional.	5	10	15	20	
4.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES: Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada con el fin de conseguir resultados objetivos.	2	6	10	15	
5.- CULTURA GENERAL Mide los conocimientos adquiridos de forma general (música, arte, política etc.)	1	3	5	8	

RESULTADO DE LA ENTREVISTA:

FIRMA DEL POSTULANTE